

## COMUNICATO AL PERSONALE

Si informa il Personale della convocazione per i giorni 29 e 30 luglio 2010 per la sottoscrizione dell'Intesa sulla rideterminazione di criteri e modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità per gli anni 2009/2010.

Premesso che con la prima applicazione dell'accordo del 2 luglio 2008 è stata corrisposta l'indennità di responsabilità per gli anni 2003-2007, si informa che per l'anno 2008 l'Amministrazione provvederà a breve ad emettere una specifica circolare che ne mantiene invariate le modalità ed i criteri di attribuzione già adottati per gli anni precedenti.

La modifica dei criteri e delle modalità di erogazione per gli anni 2009 e 2010 trae spunto dall'attuazione dell'art. 12 comma 4 dell'accordo del 2 luglio 2008 che testualmente recita: *“al fine di definire i criteri e le modalità di attuazione dell'art.10 del CCNL del 7.4.2006 e realizzare un'armonizzazione dell'indennità di responsabilità con il nuovo assetto organizzativo delle strutture operative dell'Ente le parti si impegnano ad individuare diversi criteri e modalità di attribuzione, con l'impegno di pervenire ad un accordo in merito, che preveda anche un incremento del fondo specifico, entro il mese di ottobre 2008, in modo tale che possa essere attuato il nuovo disciplinare dal 1 gennaio 2009”.*

Pur condividendo l'impostazione della revisione di criteri e modalità di erogazione volta alla remunerazione dell'assunzione di responsabilità oggettive derivanti da particolari prestazioni lavorative, la FIR CISL non intende sottoscrivere l'Intesa.

Le motivazioni di tale scelta derivano, in primo luogo, dall'esiguità delle risorse allocate (400.000,00 Euro) a fronte della necessità di aumentare gli importi di alcune specifiche indennità che riguardano un'ampia platea di Personale.

Al riguardo la FIR CISL ribadisce all'Amministrazione la richiesta di impegnarsi ad integrare il fondo del salario accessorio entro il 31.12.2010 recuperando risorse dai risparmi di spesa previsti dalla Legge 133/2008.

La corresponsione dell'indennità per quote fisse relativamente alle figure descritte ai punti a), b) e c) dell'intesa – complessivamente circa 350 unità di Personale - comporta un assorbimento eccessivo di risorse (stimato nell'ordine dei 300.000,00 Euro) lasciando poco più di 100.000,00 Euro per la remunerazione delle responsabilità identificate al punto d) per un numero di posizioni stimato in almeno 300 unità.

Tali figure professionali, a parere della FIR CISL, si troverebbero a essere in partenza economicamente penalizzate pur rivestendo posizioni organizzative importanti nell'Amministrazione centrale e nella Rete.

Essendo, inoltre, remunerate per quote fisse in gran parte posizioni di tipo amministrativo riteniamo si configuri una situazione di penalizzazione a priori del personale tecnico con reali incarichi di responsabilità.

Nel merito dell'opportunità di addivenire ad una modifica dell'accordo del 2 luglio 2008 ci preme sottolineare come l'applicazione dell'accordo in vigore ad oggi assicurerebbe certezza all'erogazione dell'indennità di responsabilità per l'anno 2009 e per il primo semestre 2010, sussistendo i tempi tecnici per la conclusione della procedura al

31.12.2010. Analoga certezza non è garantita dalla rimodulazione dell'accordo del 2.7.2008 operata dall'Intesa nel caso di pareri ostativi, nel qual caso non sussisterebbero i tempi tecnici per:

1. L'eventuale revisione dell'accordo;
2. l'emissione della nuova circolare
3. la valutazione dei documenti per la corresponsione dell'indennità
4. la messa in pagamento degli importi dovuti.

Ricordiamo che per avere in pagamento con la dovuta sicurezza l'indennità entro il 31.12.2010, al fine di evitare di incappare nei meccanismi previsti dal DL 78/2010, l'istruttoria nel suo complesso dovrebbe essere chiusa entro la prima settimana di novembre.

Estendendo agli anni 2009 e 2010 la circolare per il 2008, come inizialmente proposto dall'Amministrazione, si potrebbe invece "mettere in sicurezza" l'erogazione degli importi per il 2009 e il primo semestre 2010.

Roma, 30 luglio 2010

p. La Segreteria nazionale  
Marcello Leoni

Allegati Dichiarazione a verbale FIR CISL 14.07.2010  
Testo Intesa

## DICHIARAZIONE A VERBALE

La FIR CISL, pur condividendo la logica della remunerazione dell'assunzione di responsabilità che derivano da particolari posizioni lavorative, non sottoscrive l'Intesa sulla rideterminazione di criteri e modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità per gli anni 2009 e 2010, in attuazione di quanto previsto dall'art.12 del CCNL Integrativo stralcio sottoscritto il 2 luglio 2008, per le seguenti motivazioni:

1. l'esiguità delle risorse allocate a fronte della necessità di incrementare gli importi di alcune specifiche indennità;
2. la corresponsione dell'indennità di responsabilità secondo le quote fisse previste per le casistiche individuate ai punti a), b) e c) comporta, a valere sullo specifico fondo di 400.000,00 Euro previsto dal citato accordo del 2.7.2008, un assorbimento di risorse eccessivo e non equilibrato in relazione al complesso di posizioni di responsabilità esistenti nell'Ente. Le unità di personale che verrebbero a percepire l'indennità di responsabilità per quote fisse sono stimate in circa 350 per un ammontare complessivo dell'ordine dei 300.000,00 Euro;
3. resterebbero, quindi, circa 100.000,00 Euro per la remunerazione della responsabilità riconosciuta a una quota di personale, non quantificabile a priori, stimata in almeno ulteriori 300 unità ed individuata dalle casistiche di cui al punto d) che si troverebbe ad essere penalizzata da un punto di vista economico, pur rivestendo posizioni organizzative importanti dell'Amministrazione centrale e della Rete;
4. sembrerebbe, inoltre, eccessivamente penalizzato a priori il personale tecnico con reali incarichi di responsabilità;
5. infine, l'applicazione dell'accordo in vigore ad oggi assicurerebbe certezza all'erogazione dell'indennità di responsabilità per l'anno 2009 e per il primo semestre 2010, sussistendo i tempi tecnici per la conclusione della procedura al 31.12.2010. Analoga certezza non è garantita dalla rimodulazione dell'accordo del 2.7.2008 operata dall'Intesa nel caso di pareri ostativi.

La FIR CISL chiede all'Amministrazione di impegnarsi ad integrare il fondo del salario accessorio entro il 31.12.2010 recuperando risorse dai risparmi di spesa previsti dalla Legge 133/2008.

Roma, 14 luglio 2010



# CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLE RISORSE

*UFFICIO ADEMPIMENTI E GESTIONE RAPPORTO OO.SS.*

INTESA SULLA RIDETERMINAZIONE DI CRITERI E MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

**ANNI 2009/2010**

ATTUAZIONE DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 12 DEL CCN INTEGRATIVO "STRALCIO"  
"FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO  
LIVELLI IV-IX" SOTTOSCRITTO IL 2 LUGLIO 2008

ROMA

luglio 2010

# CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

## DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLE RISORSE

### *UFFICIO ADEMPIMENTI E GESTIONE RAPPORTO OO.SS.*

**Le Parti**, nelle more della definizione di un nuovo contratto collettivo integrativo (CCI) concernente la ripartizione del fondo complessivo da destinare al trattamento accessorio;

- Visto il contratto integrativo “Stralcio” – Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio Livelli IV-IX, sottoscritto definitivamente il 2 luglio 2008;
- Tenuto conto che per gli anni 2009 e 2010 la somma stanziata per l’applicazione dell’art. 12 dell’accordo integrativo “stralcio” - Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio Livelli IV-IX - è di € 400.000,00 lordi annui;
- Tenuto conto dell’impegno assunto di armonizzare l’indennità di responsabilità con l’assetto organizzativo delle strutture operative dell’Ente negli anni di riferimento (2009-2010);
- Ai sensi e per gli effetti del comma 4 dell’art. 12 del citato accordo integrativo hanno rideterminato alcuni dei criteri e modalità di attribuzione dell’indennità di responsabilità con decorrenza dal 1 gennaio 2009:

**CONCORDANDO** quanto segue:

1. Sono istituite, a decorrere dal 1 gennaio 2009, le seguenti indennità, incompatibili con le indennità di funzione, di posizione e di cassa e non cumulabili nell’ambito delle casistiche sottoindividuate:
  - a) Indennità per il Responsabile della Segreteria del Presidente, per il Responsabile delegato dei Servizi di Area di Ricerca e per il Sostituto/Supplente del Dirigente.  
L’indennità è determinata in un importo fisso di euro 150,00 da erogare mensilmente, per dodici mensilità, per tutta la durata dell’incarico;
  - b) Indennità per il Responsabile della Segreteria del Direttore Generale e per i Segretari Amministrativi degli Istituti (Art. 30 Regolamento di Organizzazione e Funzionamento) e dei Responsabili Amministrativi delle Aree di Ricerca.  
L’indennità è determinata in un importo fisso di € 90,00, da erogare per dodici mensilità, per tutta la durata dell’incarico;
  - c) Indennità per i Responsabili Amministrativi delle Unità Organizzative di Supporto degli Istituti o di altro Centro di Spesa e per i Responsabili delle Segreterie delle Direzioni Centrali e dei Dipartimenti.  
L’indennità è determinata in un importo fisso di € 50,00, da erogare per dodici mensilità, per tutta la durata dell’incarico,

d) Indennità per le casistiche riportate nella tabella seguente con i rispettivi coefficienti:

| Categorie | Descrizione  | Coeff. |
|-----------|--|--------|
| A         | Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di segreteria di supporto agli Organi di Governo  | 2,5    |
| B         | Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di grandi apparecchiature complesse e grandi impianti (ciclotrone, grande spettrometro di massa, ecc.) con provvedimento formale del Direttore dell'Istituto  | 2,5    |
| C         | Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi o strutture operative, istituiti con provvedimento del Direttore/Dirigente, costituiti per fornire rilevante supporto tecnico e/o amministrativo a più Unità organiche o Strutture organizzative, che siano riconosciute determinanti per l'espletamento delle attività istituzionali  | 2,5    |
| D         | Personale responsabile di gruppi operativi, istituiti con provvedimento del D.G., incaricati di attuare progetti speciali e prioritari di interesse generale per l'Ente, in base ad obiettivi determinati dagli Organi di vertice. Personale con incarico di RSPP.   | 2      |
| E         | Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi, sezioni o presidi, sia tecnici che amministrativi, che comportino il coordinamento, permanente ed esclusivo, di almeno tre unità di personale che non rientrano nelle precedenti categorie. Personale con cumulo di incarichi di responsabile di segreteria del Servizio (gestione presenze, buoni pasto, etc) e di segreteria del Direttore/Dirigente o cumulo di incarichi di responsabile di più attività. | 2      |
| F         | Responsabile di segreteria del Direttore/Dirigente   | 1      |

Le indennità correlate alle categorie descritte nella tabella sopra riportata consistono in un importo annuo determinato in funzione della ripartizione proporzionale fra tutti i parametri attribuiti della somma residua pari alla differenza tra € 400.000,00 lordi annui e la somma utilizzata per la corresponsione delle indennità di cui alle precedenti lettere a), b), c).

La Delegazione di Parte Pubblica CNR  
Presidente o suo delegato \_\_\_\_\_

Direttore Generale o suo  
delegato \_\_\_\_\_

La Delegazione di Parte Sindacale  
ANPRI \_\_\_\_\_

FLC/CGIL \_\_\_\_\_

CISL/FIR \_\_\_\_\_

UIL-PA \_\_\_\_\_

USI/RdB/Ricerca \_\_\_\_\_